



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Зачем лошади ищут людей?

Волонтеры в Челябинске создали особый конный взвод



10 |

Сколько стоит отправить ребенка в школу?

2 |

Как много зависит от одного ремешка?

5 |

Территория ОМК

№ 18 (251) • 10 СЕНТЯБРЯ 2021 ГОДА

Он вернулся

ФЕСТИВАЛЬ

Первый уик-энд обновленного фестиваля «Выкса | Арт-Овраг» сверкнул и не погас

6-7 |



© ПРЕСС-СЛУЖБА ФЕСТИВАЛЯ «АРТ-ОБРАГ | ВЫКСА»



© АРХИВ ОМК

Практики от практиков

ОЦЕНКА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Наставников из Благовещенска наградили на чемпионате «Молодые профессионалы».

Завод ОМК вошел в число призеров первого конкурса «Лучшие практики наставничества» среди участников национального проекта «Производительность труда» в Республике Башкортостан.

Предприятие заняло третье место в номинации «Наставничество в области повышения производительности труда». Награды вручили в Уфе в рамках финала IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы – 2021». Победители смогут принять участие во всероссийском этапе конкурса наставничества. Он запланирован на четвертый квартал 2021 года.

– Благовещенский завод ОМК применяет инструменты бережливого производства, которые уже показали свою эффективность на другом заводе ОМК, выксунском. Это предприятие получило наивысшую в мировой металлургии оценку развития производственной системы от компании Toyota Engineering Corporation, – рассказал начальник управления по развитию и инвестициям благовещенского завода ОМК Иван Чучелов.

Предприятие применяет для повышения труда на производстве такие инструменты, как фотография рабочего времени, картирование потока, внутренний бенчмаркинг структурных подразделений, моделирование производственных операций в цикле и анализ загрузки транспортных средств.

ЦИФРА

141 224

километра проехали сотрудники выксунского предприятия, участники велопробега «Вокруг ОМК». Каждой команде нужно было преодолеть символический круг, объединяющий заводы компании, – 5 307 километров. Всего в велопробеге участвовали более 600 человек.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ПАВЕЛ ГУЩИН
руководитель сервисного центра «Чусовой»

« Жизнь регулярно ставит новые задачи в IT, все меняется кардинально, но мы не отстаем.

/0 профессии/



СТАТИСТИКА

Ремонт вагонов сверх плана в депо «Стального пути» в августе 2021 года (штуки)*

Черемхово	104
Златоуст	70
Бердяш	61
Сасово	60
Курган	60



* Пять лучших подразделений по этому показателю.

ЦИФРА

8

лет проходит акция «В школу – вместе!». За это время фонд «ОМК-Участие» и сотрудники компании помогли подготовиться к учебному году сотням детей.



ОТ РЕДАКЦИИ

Снова в школу, снова в магазин

Как подготовить ребенка к учебному году и не разориться?

ЕЛЕНА ЛИЩУК

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Собрать первоклассника в школу – это почти как выйти в открытый космос: наверняка не знаешь, что тебя ждет, но на всякий случай берешь словарь, циркуль и шерстяные носочки.

В прошлом году моя дочь стала школьницей. Готовились к событию заранее. Росстат одобрил такую предусмотрительность – специалисты ведомства подсчитали за родителей: чтобы экипировать мальчишку в первый класс, в среднем понадобится 18,8 тысячи рублей, а для девочки надо раскошелиться на 23,2 тысячи рублей. Тут невольно переосмыслишь фразу «Дети – это самое дорогое, что у нас есть». Мамам и папам как никому нужны навыки планирования, тайм-менеджмент и финансовая грамотность.

Дабы не обнаружить к осени брешь в семейном бюджете, я растянула «удовольствие» подготовки к учебе на все предшкольное лето. По случаю покупала канцелярию и по акциям – форму. Выбирала одежду с небольшим запасом и сверялась со школьным дресс-кодом. А вот рюкзак лежал в шкафу за полгода до первого звонка. Чуть позже рюкзаков стало два, потому что до ортопедического, с мягкими ляжками и десятком кармашков, моя первоклашка так и не выросла.

В августе Эльбрус из припасенных вещей превратился в Эверест. Аппетиты тоже росли: мы

обзавелись коллекцией ластиков, да и третья блузка уже не казалась лишней. Если бы мне предложили подготовить заранее букет учителю и заморозить его до праздника, то я бы воспользовалась этой возможностью.

Впрочем, радовалась я рано. Потому что на родительском собрании, которое назначили за три дня до 1 сентября, выяснились важные подробности. Например, что в классе жарко – и теплые вещи не нужны, что линейка должна быть непременно прозрачная, а подошва кроссовок – белая. Пришлось на ходу переупаковывать уже собранный «багаж» – наш Эверест опять растяла до Эльбруса. В этот момент я сильно пожалела, что никто не придумал для родителей школьников фонд помощи – если не материальной, то хотя бы моральной.

« В августе Эльбрус из припасенных вещей превратился в Эверест. Аппетиты тоже росли: мы обзавелись коллекцией ластиков, да и третья блузка уже не казалась лишней.

Но разве сравнятся эти хлопоты с радостью ребенка от первого Дня знаний и знакомства с новой жизнью? Ну космос же! И едва за дочерью закрылась дверь в класс, я по-гагарински выдохнула: «Поехали!»

Кстати, ко второму классу мы не купили ничего, кроме обуви, – детская нога все же растет быстрее цен на булочки из школьной столовой. Проживем на запасах, да и магазины после 1 сентября не закрываются, скажу по секрету. А если вам понадобятся консультации по планированию, тайм-менеджменту и финансовой грамотности – обращайтесь.

Первоклассные подарки

Металлурги и их коллеги собрали в школу 110 детей из малообеспеченных семей

ДОБРО

Виктор Махров
Москва

Из ребят, которые в этом году получили подарки от сотрудников ОМК, предприятия «Эколант» и «Металлинвестбанка», можно составить целую параллель первоклассников. Для более чем сотни детей из девяти регионов купили повседневную одежду и школьную форму, обувь и спортивные костюмы, рюкзаки и канцтовары: дневники, тетради, альбомы для рисования, цветную бумагу и краски. Такими итогами акции «В школу – вместе!», которую фонд «ОМК-Участие» традиционно организует накануне учебного года.

В Альметьевске заводчане собрали 21,6 тысячи рублей для семерых учеников школы № 17 из многодетных семей; ранцы и наборы первоклассников волонтеры доставили ребятам домой. Сотрудники предприятия ОМК в Белгороде позаботились о воспитанниках областного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних: подарки получили 25 ребят.

К металлургам Благовещенска присоединились сотрудники других предприятий. Около 300 добровольцев подготовили для 12 ребят района школьные ранцы и наборы полезных вещей. Также ребята побывали в городском историко-краеведческом музее и посетили зал, посвященный истории благовещенского завода ОМК.

В Выксе акция прошла в восьмой раз. За время ее проведения заводчане помогли более чем 300 детям – целая школа! В этом году выксунцы поддержали 41 ребенка. В акции приняли участие более 1,5 тысячи сотрудников и 22 подразделения. А работники инженерно-технологического центра не только оказали помощь четырем малообеспеченным семьям, но и поздравили 15 первоклассников из семей своих коллег.

В Чусовом благотворители помогли собраться в школу трем детям сотрудников металлургического завода ОМК и 12 ребятам из числа городских первоклашек. Участие в сборе приняли также сотрудники московского офиса ОМК. Работники челябинского завода ОМК собрали в школу четверых воспитанников социального приюта для детей и подростков «Возрождение». Участники акции внесли 62,6 тысячи рублей.

К акции подключились также сотрудники вагоноремонтного депо «ОМК Стального пути» в Кемерове, Кеми, Ельце и Арзамасе. Поддержку от них получили шесть первоклассников.



© АРХИВ ОМК

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮЛИЯ МИШИНА
генеральный директор благотворительного фонда
«ОМК-Участие»

« Каждый год сотни сотрудников ОМК готовы поддерживать семью своих коллег и земляков. Вы дарите детям веру в чудо, получая в ответ эмоции. Это счастье – видеть, с каким восторгом ребята разбирают подарки, надевают на плечи свои первые ранцы, примеряют школьную форму. Огромное спасибо всем, кто помогает детям ощутить праздник первого похода в школу!



ОБСУЖДЕНИЕ | Сложно ли собрать ребенка в школу?

ОЛЬГА ПАНОВА



специалист по работе с персоналом,
Альметьевск

« С одной стороны – ничего сложного. Сейчас в магазинах все есть: форма, рюкзаки, тетради. Достаточно попросить продавца, чтобы подобрал комплект канцтоваров. В течение пяти минут вам соберут все необходимое. Другое дело, что за все надо платить. И платить немало: мне сборы обошлись в 20 тысяч рублей. Это если полностью собирать, с нуля. Подозреваю, что это только начало: дальше пойдут рабочие тетради, материалы для кружков и прочее.

ИЛЬНУР САЛИФОВ



начальник учебного центра,
Чусовой

« Собрать сына, который 1 сентября пошел в первый класс, было не сложно. Я ходил на собрание, там рассказали, какие нужны канцелярские принадлежности. Уложились в сумму от 1 тысячи до 2 тысяч рублей. Рюкзак стоил дороже, мы заказывали через интернет-магазин. Больше всего расходов было на одежду. Благодаря Интернету в Чусовом сейчас можно покупать такие же товары, как в Москве. Дамир доволен, быть школьником ему нравится.

ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВА



ведущий специалист по корпоративной
культуре и спецпроектам, Челябинск

« В этом году дочка пошла в первый класс. Хотелось купить все лучшее, и мы потратили на это 23 тысячи рублей. Теперь я понимаю, как сложно подготовить к учебному году ребенка. Заводчане вместе с фондом «ОМК-Участие» нынче помогли собрать в школу четырех первоклассниц из приюта «Возрождение». Надо было видеть эмоции детей! Девочки радовались пышным бантам, новым туфелькам и красивым сарафанам. Это лучшая благодарность!

ЕЛЕНА ШАРОНОВА



специалист «ОМК-ЦЕС»,
Выкса

« В этом году старшая дочка пошла в первый класс. Деньги на сборы к школе начали откладывать заранее. Как показала практика, это было верным решением. Список покупок немаленький, и канцтовары начали закупать еще весной. С одеждой так не получилось: ребенок растет. Минус в том, что перед учебным годом цены взлетают. Понимаю, как тяжело собрать детей в школу малообеспеченным семьям или семьям, где школьников несколько.

ЕЛЕНА КУЛАКОВА



руководитель направления дирекции
по персоналу, Благовещенск

« Задача не из легких. А если ребенок не один, а несколько – тем более. Выбор в магазинах огромный, главное – правильно распределить бюджет, а то может и не хватить. У нас в семье два школьника: старший пошел в одиннадцатый класс, а младший – в первый. Покупки мы сделали заранее, когда еще не было очередей, суеты, да и цены не были завышены. Кстати, предварительно нужно составить список, чтобы уберечь бюджет от ненужных покупок.

ЦИФРА

104**вагона** сверх плана отремонтировали в депо «Черемхово» в августе. Это лучший показатель среди подразделений компании «ОМК Стальной путь».

△ В депо смогли отремонтировать десятки вагонов сверх плана © ЕЛЕНА НИКУЛИНА

Больше вагонов

Компания «ОМК Стальной путь» завершила август 2021 года с абсолютным рекордом

РЕЗУЛЬТАТ

Елена Никулина
Москва

За месяц из планового ремонта выпустили 7 878 вагонов. Это максимальная цифра за весь период работы вагоноремонтного актива в составе Объединенной металлургической компании. Напомним, ВРК-3 (прежнее название бизнес-единицы «ОМК Стальной путь») присоединилась к ОМК в ноябре 2019 года.

В сравнении с августом прошлого года показатели компании выросли на 34 процента – в пересчете на вагоны это более 2 тысяч штук. План на последний летний месяц 2021-го компания перевыполнила свыше чем на 10 процентов. При этом ежесуточный выпуск составил 254 вагона, что на 65 вагонов больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

– Это отличный результат, которого мы добились все вместе! Благодарю команду «ОМК Стальной путь» за работу и желаю не останавливаться на достигнутом. Уверен, что у коллек-

Плановый ремонт вагонов в «ОМК Стальном пути»

Август 2020 года **5 870**Август 2021 года **7 878**

тива есть потенциал и это далеко не последний рекорд, – сказал управляющий директор «ОМК Стального пути» Дмитрий Романов.

Среди факторов, положительно сказавшихся на результате, – увеличение рынка плановых ремонтов, в результате чего были загружены депо, которые ранее испытывали дефицит заказов. Однако главное, как отмечают в компании, – изменение подхода руководителей к работе: планированию выпуска вагонов стали уделять больше внимания.

– Имея значительный остаток вагонов, подлежащих ремонту, мы организовали дополнительные смены; обеспечили безаварийную работу оборудования – кранового хозяйства, токарных станков. В результате наше подразделение работало четко и стабильно. Изо дня в день мы добавляли один-два вагона сверх плана, – делится опытом начальник депо «Курган» Денис Битюцкий.

Директор по производству и управлению эффективностью вагоноремонтной компании Дмитрий Антонов отмечает, что все производственные команды «Стального пути» внесли свой вклад в увеличение выпуска вагонов, однако впечатляющие результаты показали несколько депо: «Курган», «Златоуст», «Бердяш», «Сасово», «Черемхово». Здесь дополнительно к плану отремонтировали по 60 и более вагонов.

– Очень рад, что в наших подразделениях присутствует стремление становиться лучше, повышать эффективность, работать в команде на общий результат, – добавляет Дмитрий Антонов.

Минус три пункта

Исследование «ОМК-Диалог» показало, что вовлеченных сотрудников в компании стало меньше

ИССЛЕДОВАНИЕ

Анна Андреева
Москва

Средний уровень вовлеченности в ОМК за прошедший год уменьшился с 59 до 56 процентов. Снижение отметили на выксунском и альметьевском предприятиях, в «ОМК-ЦЕС», «ОМК-Маркет», «ОМК-ЭкоМеталл» и управляющей компании. В то же время рост продемонстрировали благовещенский, белгородский, чувской и челябинский заводы, а также «ОМК Стальной путь».

Как показал анализ анкет, сотрудники ОМК в основном разделяют следующие задачи: обеспечение безопасности, автоматизация, цифровизация, повышение производительности труда. Неактуальными большая часть сотрудников назвали такие направления: повышение прозрачности кадровых решений, увеличение удобства IT-систем, улучшение морального климата, соблюдение баланса работы и личной жизни. Впрочем, в отдельных подразделениях такие проблемы все же существуют.

В отношении вакцинации от COVID-19 мнения разделились почти пополам – с небольшим преобладанием негативных.

Среди наиболее сильных болевых точек – получение благодарности за проделанную работу, учет мнений сотрудников и выполнение данных обещаний.

– Выксунский завод, управляющая компания и несколько других бизнес-единиц приступили в этом году к серьезной трансформации, поэтому мы ожидали снижения уровня вовлеченности. Так происходит во всех компаниях, переживающих изменения, – объясняет директор по персоналу ОМК Светлана Николашина. – Радует, что в наших новых бизнес-единицах – на белгородском заводе и в «Стальном пути», – а также на благовещенском заводе вовлеченность начала восстанавливаться. Задача руководителей сейчас – донести задачи трансформации до сотрудников, снять страхи, развеять мифы. И конечно, самим наконец научиться говорить спасибо: к сожалению, мы часто забываем это делать.

Каждый руководитель получил отчет. Как говорят организаторы, ситуация в конкретных подразделениях может отличаться от ситуации в компании в целом. Сейчас руководителям подразделений предстоит проанализировать результаты, обсудить проблемы внутри своих коллективов и разработать планы изменений.

Доля вовлеченных сотрудников в ОМК в 2021 году (проценты)

выксунский завод	63
челябинский завод	63
альметьевский завод	54
благовещенский завод	54
чувской завод	49
белгородский завод	48
«ОМК Стальной путь»	37
Компания в целом	56

! Последний номер журнала «ОМК Команда» (journal.omk.ru) полностью посвящен трансформации в компании. Редакция разбиралась, какие изменения происходят сейчас в ОМК – и зачем они нужны.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Рейтинг

ОЦЕНКА | Объединенная металлургическая компания вошла в четвертый ежегодный рейтинг социальной эффективности агентства АК&М в числе 45 российских организаций – лидеров в области устойчивого развития. Рейтинг имеет целью выявить бизнесы, которые приносят максимальную пользу обществу при минимальном воздействии на окружающую среду. Среди крупнейших компаний страны ОМК сегодня занимает 18-е место, а среди холдингов черной металлургии – второе. Согласно отчету АК&М, компания имеет самую низкую в отрасли суммарную нагрузку на экологию и третью по величине долю социальных расходов в выручке.

Общество

НАГРАДА | Руководство Нижегородской области отметило вклад Анатолия и Ирины Седых в культурное развитие территории. Губернатор Глеб Никитин вручил основателям фонда «ОМК-Участие» медаль «В память 800-летия Нижнего Новгорода» за реализацию крупных благотворительных проектов в регионе. Один из самых значимых проектов – фестиваль «Выкса | Арт-Овраг» (читайте о фестивале на страницах 6–7). Супругов наградили на церемонии вручения премии «Инновация-2021», которая стала одним из центральных событий, приуроченных к юбилею Нижнего Новгорода.

Поколение

ПОМОЩЬ | Управляющий директор выксунского завода ОМК Александр Барыков помог собраться в школу двум детям из малообеспеченных семей в рамках акции «В школу – вместе!». Первоклассники получили от руководителя полный комплект школьной и спортивной формы, обувь, рюкзаки и сувениры. «Не все родители, особенно воспитывающие несколько детей, могут без ущерба для семейного бюджета снарядить школьника. В наших силах сделать так, чтобы первый звонок запомнился каждому ребенку как праздник знаний, дружбы и бескорыстной помощи», – отметил Александр Барыков. Подробно об акции – на странице 2.

Система

КОНКУРС | На челябинском заводе ОМК стартуют два конкурса, нацеленные на поощрение сотрудников, которые вносят значительный вклад в развитие производственной системы. Один определит лучшие рабочие места, организованные по принципам «5С», второй – лучшие практики бережливого производства, внедренные в подразделениях предприятия и достойные тиражирования. Призеры конкурса на лучшее рабочее место получат премии в размере от 10 тысяч до 30 тысяч рублей. Награды заводчанам вручат во время празднования Дня машиностроителя, 26 сентября.

Здоровье

ИММУНИТЕТ | Коллектив депо «Валуйки» первым среди подразделений «ОМК Стального пути» достиг целевого показателя коллективного иммунитета – 70 процентов. Сегодня из 103 сотрудников антитела к коронавирусу имеют 84 человека. «У троих медицинский отвод, а еще с 13 людьми предстоит поговорить о вакцинации, – говорит начальник депо Александр Колесников. – Благодаря всей коллективу за понимание и ответственное отношение к своему здоровью и здоровью коллег». Руководитель не понаслышке знает, что такое коронавирус: в прошлом году сам переболел, поэтому сделал прививку, как только появилась возможность.

ЦИФРА

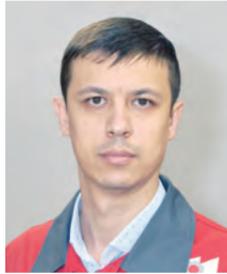
> 600 брендов

участвовали в выставке автокомпонентов MIMS Automechanika Moscow в 2021 году. ОМК представила здесь чусовские рессоры.



Управляющий директор чусовского завода
Объединенной металлургической компании

Азат Имамов: «Мы продолжим поставки в Дубай»



△ Чусовские рессоры хорошо показывают себя и на дорогах, и на стендах © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юрий Софонов
Чусовой

В Москве завершила работу выставка автокомпонентов MIMS Automechanika Moscow. Руководитель чусовского завода работал на стенде ОМК. Мы попросили его рассказать о результатах мероприятия и заодно о перспективах чусовской рессоры.

– Азат Саматович, вы довольны итогами выставки?

– MIMS Automechanika – одно из самых значимых событий как для крупнейших дистрибьюторов, так и для производителей автокомпонентов в России и ближнем зарубежье. На стенде ОМК мы представляли продукцию чусовского завода. Результатом я очень доволен, к нашему стенду был постоянный поток посетителей, в том числе собственников предприятий, работающих на рынке автокомпонентов. Мы провели переговоры с потенциальными клиентами не только из России и ближайших стран, но также из США и ОАЭ.

– Эти встречи помогут чусовским рессорам выйти на новые рынки?

– В конце июля мы отгрузили первую партию рессоры в Дубай. Доставка осуществляется автотранспортом, дорога туда занимает больше месяца, так что скоро продукция как раз прибывает на место. Получатель – компания, которая занимается импортом запчастей на Ближний Восток. На MIMS Automechanika Moscow мы договорились, что продолжим наши поставки в Дубай и уже в этом году отправим туда новую партию авторессоры.

– Предприятие намерено расширять свою клиентскую базу на Ближнем Востоке?

– Мы должны продвигать нашу продукцию не только в России и странах СНГ, где нас уже знают все, но и на мировом рынке. К примеру, недавно мы отгрузили первую партию в Италию, готовим рессоры к отправке в Венгрию. Но именно Объединенные Арабские Эмираты – сегодня наша ближайшая цель в дальнем зарубежье. Это крупнейший рынок автозапчастей и сервиса для автомобилей. Автозапчасти в ОАЭ входят в десятку самых импортируемых товаров, и их по-

ставки в Дубай растут с каждым годом. Во время переговоров на MIMS Automechanika партнеры пригласили нас на Automechanika Dubai – самую большую выставку на Ближнем Востоке, в Индии и Африке, которую посещают более 30 тысяч гостей. Она пройдет в декабре. И мы приняли приглашение. Нашей задачей будет доказать, что продукция ОМК не хуже по качеству, чем та рессора, которая продается в странах Персидского залива, но зато значительно более конкурентоспособна по цене.

– А насколько реально, что наши рессоры будут покупать в Северной Америке?

– На MIMS Automechanika были заинтересованные клиенты из США. Мы провели предварительные переговоры, обе стороны выразили желание сотрудничать. Заключили предварительное соглашение. Пока мы изучаем рынок в Америке. У нашей продукции широкая номенклатура, завод производит рессоры более 4 тысяч типоразмеров. И сейчас мы определяем, какие именно рессоры там могут быть востребованы. К слову, мы уже поставляем продукцию для самого известного американского бренда – Ford, но пока только для автозавода Ford Sollers в Елабуге, который выпускает автомобили Ford Transit.

– Чусовской завод ОМК рассчитывает поставлять рессоры в дальнее зарубежье не только на вторичный рынок, но и на автозаводы?

– Мы хотим получить сертификат поставщика Ford – Q1. Такой документ важен не только для расширения наших поставок на предприятия Ford. Сертификат Q1 гарантирует, что наша продукция соответствует самым высоким требованиям, и открывает перед нами перспективы поставок и на другие автозаводы зарубежных компаний. Сейчас изучаем условия, необходимые для получения сертификата. Второй наш крупнейший зарубежный партнер – компания Volvo Trucks, которой мы поставляем рессоры для сборки автомобилей на предприятии в Калуге. Чтобы расширить объем сотрудничества, делаем упор на совершенствование контроля качества продукции. Недавно по настоянию Volvo Trucks мы купили новую испытательную машину МТС. Она позволит нам более строго контролировать качество рессор, что поможет удовлетворять все пожелания клиентов и выйти на новые рынки.

ФАКТ

> 16 тысяч гостей из 77 регионов России и 17 других стран посетили выставку MIMS Automechanika Moscow в 2021 году.

Новое в цехах

ПЕРСОНАЛ

Юрий Софонов, Юлия Ларионова
Чусовой – Благовещенск

На двух заводах ОМК назначили новых руководителей цехов.

Дмитрий Сбитнев стал начальником цеха по металлообработке чусовского завода. Здесь рессорную полосу режут, заготовки прокатывают, придают форму, завивают концы листов, пробивают отверстия и выполняют другие доделочные операции. Новый руководитель имеет большой опыт работы, он локализовал и адаптировал штампы из Германии, затем запустил их в серийное производство.

Ильнар Мукимов возглавил самый большой цех чусовского за-

вода – рессорное производство. Здесь рессорные листы проходят гибку и закалку на термолиниях, а затем из них собирают готовые изделия. Прежде новый руководитель отработал несколько месяцев начальником участка на этом же производстве, а ранее успел проявить себя в особой экономической зоне «Алабуга»: запустил с нуля производство автокомпонентов и вывел его на плановые показатели.

Александр Кузин назначен начальником механосборочного цеха № 4 благовещенского завода. Трудовую деятельность он начал в ноябре 2007 года на Челябинском заводе металлоконструкций с должности оператора станков с ЧПУ, затем работал мастером участка заготовки и механической обработки, а также начальником смены и старшим мастером.

«Четверки» на отлично

СОСТЯЗАНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

Лучшими в двух подразделениях чусовского завода ОМК стали четвертые бригады.

Таковы итоги трудового соревнования в рессорном производстве и цехе по металлообработке за второй квартал. Почти все бригады справились с плановыми заданиями, однако некоторые кол-

лективы допустили отдельные случаи нарушения трудовой дисциплины – и поэтому выбыли из общего зачета.

Самых высоких производственных показателей добился коллектив четвертой бригады мастера Андрея Клепикова – 103 процента от плана. На втором месте – вторая бригада с результатом 102,5 процента. В рессорном производстве победила четвертая бригада мастера Дмитрия Елисеева. Коллектив выполнил план на 101,66 процента.

Бонус за дружбу

КОЛЛЕКТИВ

Юлия Ларионова, Светлана Киселева
Благовещенск – Выкса

На благовещенском и выксунском заводах ОМК стартовала акция «Приведи друга».

Команде благовещенского предприятия нужны токари, слесари механосборочных работ, операторы станков с программным управлением, кузнецы на молотах и прессах. За успешную рекомендацию сотрудникам выплачивают вознаграждение. Это сделают в два этапа. 2 тысячи рублей можно будет получить сразу после трудоустройства товарища (основанием станет приказ о приеме на работу); 3 тысячи рублей – через три меся-

ца, когда человек пройдет испытательный срок. Программа действует по 29 октября. В ней могут участвовать все заводчане, кроме сотрудников дирекции по персоналу и руководителей структурных подразделений.

На выксунском заводе выросла нагрузка производства труб большого диаметра: крупные проекты партнеров обеспечили завод заказами до 2025 года. Сейчас предприятию требуются работники многих специальностей. Здесь также предлагают вознаграждение за рекомендованных друзей. Акция действует до конца года. Участвовать в ней могут сотрудники выксунского завода.

Количество рекомендаций организаторы не ограничивают на обоих предприятиях: чем их больше, тем выше размер бонуса.



△ На заводах создают команды друзей © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

20

производственных травм зафиксировали в ОМК за семь месяцев. Это на одну больше, чем за аналогичный отрезок 2020-го.



Детали решают

Как сохранить людей живыми и здоровыми?

Елена Лищук
Выкса

Очередной комитет по безопасности ОМК пролил свет на смертельные несчастные случаи в депо. Директор по производству и управлению эффективностью «ОМК Стальной путь» Дмитрий Антонов рассказал о недавних трагедиях в Барабинске и Рубцовске.

Жизнь на ремешке

9 июля 44-летний слесарь по ремонту подвижного состава депо «Барабинск» потерял сознание в цехе. При падении каска слетела с головы – и работник ударился головой о бетонный пол. Пострадавшему оказали первую помощь и вызвали скорую. Однако при транспортировке состояние мужчины ухудшилось, а спустя трое суток после экстренной операции пострадавший скончался, не приходя в сознание. Причиной смерти стал травматический отек головного мозга.

– Расследование показало, что у погибшего была эпилепсия. К сожалению, он не застегнул ремешок каски – а это могло бы спасти ему жизнь. При этом в 2021 году в АСУБ здесь не зарегистрировали ни одного нарушения по направлению «Средства индивидуальной защиты». Так что системная причина несчастного случая – низкая вовлеченность руководства в вопросы безопасности, – отметил Дмитрий Антонов.

В Барабинске планируют обучить персонал правильно применять СИЗ, а также провести тематический месячник и организовать для руководителей среднего звена курс «Безопасность от лидера». В каждой бригаде назначат медпомощников из числа работников, к которым можно будет обратиться в критической ситуации. Сокрытие происшествий и нарушений станут преследовать со всей строгостью, а за игнорирование требований охраны труда теперь можно лишиться работы.

– Ключевых вещей я так и не услышал, – заявил генеральный директор ОМК Сергей Торопов. – Например, работник не впервые употреблял спиртные напитки дома и приходил в нетрудоспособном состоянии на работу. И такая проблема есть во многих депо. Считаю важным ввести алкотестирование. Далее: в депо знали о системном заболевании сотрудника и не обеспечили ему безопасность. Ситуация с

травмами фактически вышла из-под контроля. Предлагаю объявить особый режим до конца года. Надо практиковать внеплановые аудиты высшего руководства, тем более что на это требуется всего пара часов в день.

Под напряжением

Вторая смертельная травма случилась в августе. Самовольное решение починить кран-балку оказалось фатальным для 37-летнего слесаря-ремонтника депо «Рубцовск». Поднявшись на галерею эстакады, мужчина коснулся троллей под напряжением – и получил смертельную электротравму.

Выяснилось, что пострадавшего приняли на работу без обучения по профессии. Повлияли и другие факторы: включенные троллеи, неисправная световая сигнализация и отсутствие ограждений. К тому же на этот вид работ не оформили наряд-допуск. Обнаружились и проблемы в организации труда: работник выполнял не порученную ему задачу. Впрочем, и само расследование было организовано с нарушениями: вагоноремонтники с опозданием опросили очевидцев и занесли данные в АСУБ, а потом не сохранили место происшествия.

Отныне в депо станут отстранять от работы необученных людей и не будут принимать специалистов без квалификации. По мнению Дмитрия Антонова, помогут внимательное обслуживание оборудования, обучение и внеплановые аудиты. Также предстоит установить калитку при входе на ремонтную площадку, заменить деревянные настилы на металлические и оборудовать галерею анкерной линией.

– Только в двух случаях из десяти в депо регистрируют наряды-допуски на работы повышенной опасности. Фактически система выдачи допусков не работает, а ведь это базовая вещь, – отметил Сергей Торопов. – Не вижу смысла центральному аппарату сидеть в Москве, когда средства связи позволяют организовать совещания из любой точки. Все, кто могут стать тренерами, должны на месяц отправиться в депо и навести порядок.

«Маяк» из Выксы

«ОМК Стальной путь» переняла несколько практик у выксунского завода. Например, в вагоноремонтной компании запустили курс «Безопасность от лидера». Управляющий директор Дмитрий Романов составил график аудитов в депо, также планируются перекрестные проверки с участием руководителей депо. Организованы расследования происшествий, а информация о травмах внесли в повестку сменного-встречных собраний.

Среди локальных новшеств – обозначение перепадов высот, учет тары и грузозахватных приспособлений (ГЗП), отдельный сбор отходов первого класса опасности, переход на автоматическую систему управления ТОиР, размещение схем строповки прямо на рабочем месте. Также в депо хотят организовать цветную маркировку осмотра ГЗП и круглосуточное видеонаблюдение на производственных площадках.



△ Правильное использование СИЗ спасет в разных ситуациях © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

СПРАВКА

Цифры травматизма

О главных показателях в области безопасности рассказал Александр Пивиков.

За семь месяцев в ОМК зафиксировали два смертельных несчастных случая, три пожара, наблюдается небольшой рост производственного травматизма, а происшествий оказалось на 26 процентов меньше. Показатель LTIFR составил 0,67 – плюс два процента; зато на те же два процента снизился коэффициент бытового травматизма. Наблюдений провели на 17 процентов больше.

– Чем больше происшествий мы регистрируем и расследуем, тем больше выявля-

ем проблем и тем больше усиливаем профилактику. Когда нет фиксации, появляется риск сокрытия фактов, – добавил Александр Пивиков.

Целей по безопасности добиваются челябинский завод ОМК, «ОМК-Маркет» и «ОМК-ЭкоМеталл». Снизить производственный травматизм необходимо заводам в Благовещенске, Белгороде и Челябинске. Кроме того, челябинскому заводу, так же как и выксунскому, нужно добиться уменьшения бытового травматизма. «ОМК Стальной путь» предстоит улучшить оба этих показателя.

Директор по безопасности производства выксунского завода ОМК Александр Пивиков посоветовал включить вопросы безопасности в производственные секторы и ежесуточно спрашивать руководителей депо о проводимых мероприятиях. Сергей Торопов предложил сформировать рейтинги депо, чтобы отслеживать изменения каждый месяц.

И даже в выходные

Практики из Выксы прижились и на других заводах. В частности, руководители предприятия в Белгороде начали проводить утренние обходы.

– Этой практике уже год, – рассказал исполняющий обязанности управляющего директора белгородского завода ОМК Николай Максименко. – Охрана труда имеет наибольший вес в оценке подразделения. В работу вовлеклись ремонтники и станочники, которые начали предлагать свои идеи. Также сотрудники стали активными пользователями АСУБ, повышая количество и качество аудитов.

Что касается технических мероприятий, то на участке покраски и отгрузки готовой продукции модернизировали погрузочную эстакаду – раньше она была небезопасной из-за низких перил, крутой лест-

ницы и скользкого покрытия. Для съемных ГЗП используют цветные стикеры против формального подхода к ревизии. Также установили световой проектор на мостовой кран, занятый на производстве металлоконструкций, чтобы визуализировать опасную зону. А чтобы снизить риск травмирования рук при работе с ударным инструментом, клейма оснастили демпфирующими устройствами (насадками). Той же цели служат крюки новой конструкции для снятия сливной стружки.

Руководитель завода стал ежеквартально беседовать с коллективами, уделяя внимание условиям труда. На эти встречи люди приходят даже в свой выходной.

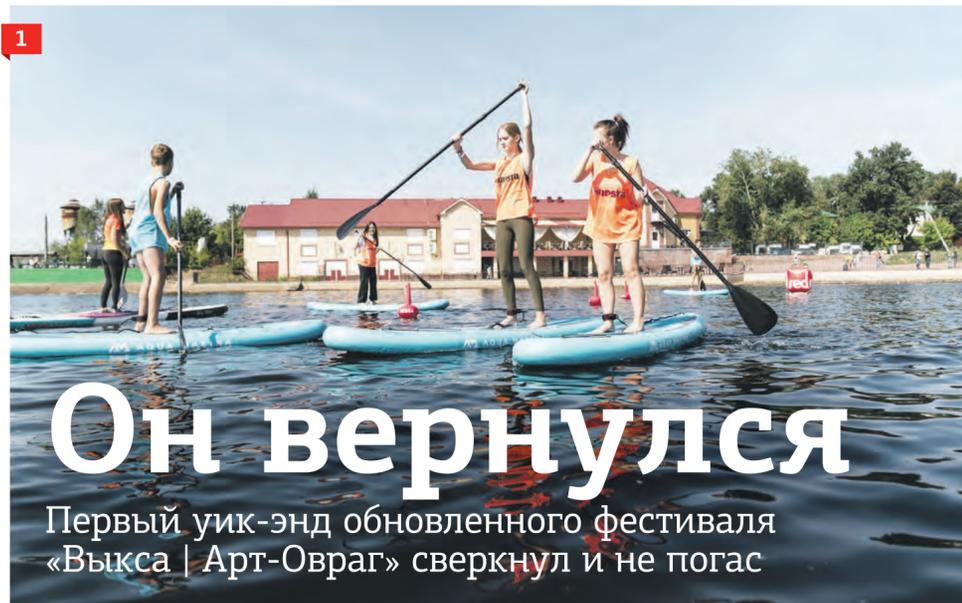
КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СЕРГЕЙ ТОРОПОВ
генеральный директор ОМК

«Безопасность подразумевает ежедневное вовлечение сотрудников в создание безопасных условий труда. К сожалению, за последние два месяца у нас отмечен всплеск травматизма. Речь в основном о новых бизнес-единицах. Могут дать один рецепт: личная вовлеченность руководителей плюс помощь от коллег-лидеров. До конца года нужно стабилизировать ситуацию и повысить уровень безопасности.»

КСТАТИ

В ОМК обновили систему оповещения о происшествиях. Очевидец должен сообщить о случившемся сначала диспетчеру (по телефону или в мессенджере) и только потом – непосредственному руководителю. Это поможет избежать сокрытия фактов. Диспетчер вызовет службу экстренного реагирования, а также предупредит дирекцию по безопасности производства, руководство предприятия и компании.



Он вернулся

Первый уик-энд обновленного фестиваля «Выкса | Арт-Овраг» сверкнул и не погас

Виктор Махров
Выкса

Мальчик детского возраста промчался на самокате и замер у ограждения набережной. Взгляд устремился туда, где так же ярко, как колеса его самоката, вспыхивают разноцветные огни и играет ритмичная музыка.

– Так громко! – восторгается мальчик. – А что там?

– Мы сейчас туда придем и посмотрим. Это фестиваль начался, – отвечают родители.

– Ура, праздник!

Мы скучали

После двух лет вынужденного отсутствия фестиваль городской культуры вернулся с новым названием и в новом формате. В этом году он охватил не три дня, как это было раньше, а два уик-энда. И хотя шансов посмотреть все интересные события стало в два раза больше, расписание и маршруты пришлось продумать заранее: на этот раз на мероприятия нужно было регистрироваться. Для выксунцев и сотрудников ОМК посещение, как и прежде, осталось свободным, однако в связи с эпидемиологической ситуацией в стране количество участников

в каждой точке было ограничено. Для остальных гостей предусмотрели платные пропуска на мероприятия. Их выкупить очень быстро.

Мы первым делом идем на неофициальное открытие – пуск-паты на лодочной станции, куда мечтал попасть мальчик на самокате. Здесь же узнаем, как работает температура и проверяют наличие электронных пропусков.

Между тем на импровизированной танцплощадке весело и энергично: ритм задают нижегородские диджеи и молодежь, в том числе волонтеры, которым предстоит много работать в ближайшие два дня. Кажется, что среди танцующих много совсем юных людей. Но когда в 22 часа ведущий просит несовершеннолетних покинуть площадку, оказывается, что ощущение было обманчивым: никто не спешит уходить. Каждый раз, когда музыка ненадолго смолкает, толпа взрывается приветственным криком, подтверждая – Выкса и фестиваль снова вместе.

Что-то будет

Ожидание грандиозного праздника подогревает «Триоратория» в городском парке – аудиопрограммный перформанс, основанный на диалоге музыки трех поколений. Под многоголосие ме-

тала – звучат идиофоны, редкие инструменты, изготовленные из труб и проката выксунского завода ОМК, руководит ими исследователь современной музыки Петр Айд – у ротонды на Лебедином озере выстраиваются сразу три хора, два из которых – местные.

Детский хор ДК имени Лепсе исполняет мотет от Дмитрия Баженова, которого вдохновил «Пустой пьедестал» Чарльза Ренфро. Позже дети выступили и на открытии самого пьедестала – гуру мировой архитектуры, создатель парка «Зарядье» в Москве воздвиг его на Красной площади Выксы (пьедестал, конечно, тоже сделан из металла: лист разворачивается из трубы). Фраза «Что-то будет», постоянно звучащая в произведении, не оставляет сомнений: зритель ждет много интересного. Как на самом фестивале, так и на «Пустом пьедестале», где в дальнейшем свои творения представляют современные художники со всего мира.

И это «что-то» будет с местным выксунским колоритом – таков главный мотив обновленного фестиваля. Выкса теперь не просто место, где проходит самый масштабный смотр городской культуры за пределами столичных городов, она и ее жители сами формируют продукт. Выкса и есть фестиваль.

– Программа этого года построена на сотрудничестве выксунцев и наиболее яр-



ких деятелей новой культуры, она открывает возможности для творчества и образования. Мы создаем в Выксе сообщество горожан, которые вместе с нами меняют город к лучшему, – рассказывает создатель фестиваля, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых.

Не потеряй его и не сломай

На сцене Дворца культуры имени Лепсе – одновременно две заслуженные артистки России. Но и здесь представлена Выкса: Ирина Пегова родом отсюда. А ее партнерша в спектакле по пьесе Людмилы Петрушевской «Он в Аргентине» Роза Хайруллина родилась в другом городе металлургов – в Норильске. Уже от первых аккордов музыкального сопровождения веет меланхолией – звучит композиция «Знаешь ли ты» певицы Максим (у болельщиков футбольного «Спартака» точно кнуло сердце).

Сложные жизненные обстоятельства заставляют кардинально разных женщин, оказавшихся в старом санатории для актеров, найти общий язык. И поискать спасение друг в друге. На сцене – качели: уморительные диалоги сменяются монологами, от которых внутри все замирает, неслышно повествование разрывают эротические танцы. Драйв Пеговой и пластика Хайруллиной срывают аплодисменты

и вызывают восторги публики в социальных сетях.

– Вернулась из театра, до сих пор под впечатлением. Великолепно! Пронзительно, тепло, смешно, внезапно. На контрасте. Жизненно. Нет равнодушных в зале. Актрисы жгли, заставляли смеяться и плакать, любоваться и грустить, сочувствовать, замирать в ожидании, восторгаться хрупкостью и силой одновременно. А музыкальное сопровождение? Я кайфанула! – пишет в Instagram коллега, старший менеджер по анализу данных выксунского завода Светлана Зыряева.

Пожимые эмоции у зрителей вызвал совместный перформанс Упсала-Цирка из Санкт-Петербурга и жителей Выксы. В постановке «ПАП-АП» на территории пассажирского автопредприятия (побывать в этом музее позднего социализма – само по себе событие!) приняли участие 40 выксунцев: спортсмены, байкеры, стритрейсеры, кузнецы, рэперы и хор ветеранов. Ангар, где происходило действие, под конец представления просто кипел. Даже не верится, что столь сильные эмоции можно выдавать дважды в день!

Как все успеть?

– Большинство людей, которых я встречал, опасались, что не успеют увидеть что-то из программы. Это ровно те чувства,

которые мы с командой мечтали вызвать у гостей, – рассказал директор фестиваля Федор Павлов-Андреевич.

Вопрос времени действительно актуальный. Событий много, все они интересные, а количество локаций как никогда обширно. Есть и весьма удаленные места. Так, беседа с известным (особенно после фильма Юрия Дудя) фотографом-бытописателем Дмитрием Марковым прошла в поселке Шиморское. В ДК Речников отличный антураж для общения с фотографами и их автором, которого часто ассоциируют с глобальной печалью русской провинции. Взглянуть на фотографии, которые Марков сделал в Выксе, можно и на его странице в Instagram.

Людмила Петрушевская разговорилась с Дмитрием, которому, кажется, привычнее смотреть на мир через экран «айфона» (он снимает только на смартфон), а после вступили зрители с вопросами об этике фотографий, волонтерстве, авторском праве, программах для обработки снимков и многом другом.

Как на фестивале не хватало времени все успеть, так теперь не хватает газетного разворота, чтобы обо всем рассказать. Да и что рассказывать: приезжайте и приходите – сами все увидите! Второй уик-энд фестиваля запланирован на конец сентября.



КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

МАРГОША, певица

« Я в восторге от выксунской аудитории и той поддержки, которую получила. Многие подходили, чтобы сделать совместные фото, писали в соцсетях приятные слова, отмечали на своих видео. Потрясающе теплые люди! Вообще, я очень люблю этот фестиваль, он на 180 градусов поменял Выксу. С каждым годом город становится красивее, чище, удобнее, фотогеничнее.

ОМК и организаторам за возможность участвовать в программе фестиваля абсолютно бесплатно!

ЕЛЕНА УЛАНОВА, специалист по работе с претензиями по металлопрокату, выксунский завод ОМК

« Спасибо за фестиваль: определенно удался и с каждым годом становится все качественнее и ярче! Порадовало открытие движения raikrup, ребята большие молодцы, проделали огромную работу. «Упсала-Цирк» зажгли и зарядили драйвом! Ждем следующий фестиваль и новую программу.

ОЛЬГА КОСЫРЕВА, менеджер центра развития производственной системы, выксунский завод ОМК

« Фестиваль в этом году поразил своим масштабом, количеством площадок. Дети просто в восторге от мастер-классов, которые проходили в школе № 8. Мне же очень понравилась концертная программа по вечерам в разных точках города. И конечно, спектакль «Он в Аргентине» – просто вишенка на торте. Неоднократно ловила себя на мысли, что я не в Выксе, а где-нибудь в курортном городе или в Питере. Спасибо

СВЕТЛАНА БОЙНОВА, участник общества молодых инвалидов «Эдельвейс»

« Благодаря инклюзивной программе я побывала на трех мероприятиях. Больше всего запомнилось выступление Упсала-Цирка. При помощи волонтера я почти все номера видела очень близко, он подвозил меня сквозь толпу к самой оградительной ленте. Все было отлично, нестандартно, неожиданно и загадочно!



ЦИФРА

7 009

человек посетили мероприятия фестиваля «Выкса | Арт-Овраг» в первый уик-энд.



1. SUP-борды – новое развлечение для летних дней
2. Детская программа «Дом с открытыми окнами»
3. Писательница Людмила Петрушевская, одна из ярких звезд фестиваля
4. Дети – участники спектакля «Карамзин. Театр в деревне»
5. Сладкий фуд-корт в выксунской лесопосадке
6. Краеведческая экскурсия «По углам» с Федором Павловым-Андреевичем
7. Ирина Пегова в спектакле «Он в Аргентине» на сцене ДК имени Лепсе
8. «Триоратория» в ротонде в городском парке
9. Гастрономическая часть фестиваля – тур «По домам»
10. Цирковой перформанс «ПАП-АП» на территории пассажирского автопредприятия
11. Соревнования по экстремальным видам спорта на площадке для скейтеров

КСТАТИ

Второй уик-энд фестиваля городской культуры в Выксе пройдет 24–26 сентября. Ознакомьтесь с программой, зарегистрируйтесь и купите пропуск можно на сайте vyksafest.com.

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ, ДМИТРИЙ БОРОДАЙ, ПРЕСС-СЛУЖБА ФЕСТИВАЛЯ «АРТ-ОВРАГ | ВЫКСА»

К взаимопониманию через знание

Светлана Гусева, сотрудница выксунского завода ОМК, помогает приемным и опекунам семьям обрести гармонию



© АРХИВ СВЕТЛАНЫ ГУСЕВОЙ

Светлана Киселева
Выкса

В Выксе насчитывается около 186 замещающих семей, в которых живут 236 приемных детей, постоянно или периодически нуждающихся в квалифицированной психолого-педагогической помощи.

– Значительная часть опекунов – родные бабушки и дедушки, ведь ребенка в первую очередь стараются оставить в семье, а не передать в учреждение, – рассказывает Светлана Гусева, автор проекта «Чужих детей не бывает». – Зачастую пожилые люди не обладают достаточными знаниями в вопросах возрастной психологии и особенностей детей с трудным поведением. И дети, и взрослые остаются с проблемой один на один: не знают, куда идти, к кому обратиться за помощью. Конфликты нарастают, а решений так и нет. Как следствие – девиантное поведение у детей и пошатнувшееся здоровье у взрослых. А ведь все хотели как лучше...

Что оставить после себя?

Светлана Гусева, менеджер по спонсорским и благотворительным проектам выксунского завода ОМК, помогла осуществить не одно доброе дело, но к реализации собственной инициативы готовилась долго. Ее никак не покидала мысль о помощи детям, оставшимся без попечения, пока, наконец, идея не переросла в проект.

– Волонтерскую деятельность я начала в 2019 году. Тогда под руководством Евгении Астафьевой (ведущий инженер по сопровождению проектных работ дирекции по капитальному строительству. –

Прим. С.Г.) мы помогли делать ремонт в домах малообеспеченных семей. Не всегда есть возможность помочь материально тем, кто нуждается, но я готова делиться самым ценным – своим временем. Соглашаюсь, почти не раздумывая, – говорит волонтер.

История рождения проекта «Чужих детей не бывает» нетипичная. Когда шесть лет назад Светлана стала мамой, жизнь, по ее словам, будто повернулась на 180 градусов.

– Я всегда живу с интересом. Мне нравится самостоятельно осваивать что-то новое, браться за задачи, которые, казалось бы, не по силам, тем самым бросая вызов самой себе. Но только с появлением детей особенно задумываешься о том, что ты оставишь миру после себя, – признается заводчанка.

В 2019 году Светлана Гусева прошла обучение в школе приемных родителей в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Пеликан».

– Когда ты мама – хочется поделиться своим теплом со всеми обездоленными детьми. Мир приемного ребенка особенный – у него есть опыт потерь, предательства и зачастую насилия. В его сознании нет понимания, что быть ребенком просто. Я задумалась: а что меня останавливает от возможности узнать о таких детях больше? И записалась на обучение, – рассказывает волонтер.

Школу приемных родителей Светлана посещала с удовольствием. В плане обучения было много полезной информации: детская психология и методы воспитания, теория привязанности и помощь в проживании горя, этапы развития психики и другое.

– Слушая лекции о детской психологии, я все больше понимала – мне бы эти зна-

ния раньше, тогда я могла бы еще лучше понимать своего ребенка. Пройти такие курсы не помешает ни одному родителю, – считает Светлана Гусева.

Вопросы и страхи одинаковые

Именно обучение в школе приемных родителей подтолкнуло Светлану к реализации собственного проекта в рамках программы «ОМК-Партнерство».

– Я увидела, что у подавляющего большинства пожилых опекунов вопросы и страхи одинаковые. Тогда поняла главное: проблемы не нужно замалчивать внутри семьи, их возможно решить – нужно только обратиться за помощью к грамотному специалисту, – утверждает автор инициативы.

Проект «Чужих детей не бывает» предлагает два вида помощи: групповые занятия и индивидуальные консультации. На встречах помогут сгладить напряжение и облегчить период адаптации для всех членов семьи. Проводить занятия будут квалифицированные педагоги-психологи центра «Пеликан», которые имеют большой опыт такой работы.

Сейчас уже готов список людей, которым нужна консультация, – его помогли составить сотрудники выксунского сектора по охране прав детства. На грант от ОМК купили оборудование для занятий, а также программное обеспечение, которое позволит проводить тестирование детей и взрослых. Также команда приобрела все необходимое для печати «Путеводителя приемного родителя», который станет настольной книгой для участников проекта.

– Многие уже сделано, многое еще впереди. Вместе – это когда не один! – заключает Светлана Гусева.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



**Гусева
Светлана
Васильевна**

Образование: Московский государственный областной университет, специальность «Экономист-менеджер».

Должность: менеджер по благотворительным и спонсорским проектам, выксунский завод ОМК.

Начало волонтерской деятельности: 2019 год.

Проекты: «Доброе дело» (волонтер-участник), «В мир без жестокости» (волонтер-участник), «Чужих детей не бывает» (автор).

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Чужих детей не бывает»

Суть проекта: помощь пожилым опекунам и приемным семьям, столкнувшимся с проблемами воспитания приемных детей с трудным поведением; повышение их психолого-педагогической грамотности; проведение семинаров о воспитании.

Участники-волонтеры: Светлана Гусева, Илья Фимин, Ольга Попова.

Благополучатели: пожилые опекуны и приемные родители, приемные дети и дети, подлежащие семейному устройству, кандидаты в приемные родители.

Бюджет: 120 300 рублей.

Источники финансирования: грант конкурса «ОМК-Партнерство», собственные средства.



△ Волонтеры в гостях у «Пеликана»

▼ СПРАВКА

● **Замещающая семья** – форма семейного устройства детей, оставшихся без попечения или детей-сирот.

● **Безнадзорный** – лицо в возрасте до 18 лет, контроль за поведением которого отсутствует вследствие неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанностей по его воспитанию и содержанию со стороны родителей, усыновителей, опекунов или попечителей.

● **Опека и попечительство** устанавливаются для воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

● **Трудности общения** – коммуникативные и психологические барьеры, возникающие в процессе различных видов общения.

▼ КСТАТИ

Организаторы проекта «Чужих детей не бывает» приглашают на занятия всех желающих получить консультационную помощь. Встречи пройдут 14 и 17 сентября, 12 и 21 октября, начало в 17:00. Записаться и уточнить место проведения занятий можно по телефону в Выксе 9-48-70 (Светлана Гусева).

▼ ЦИФРА

43 395 детей-сирот

и детей, оставшихся без попечения родителей, выявлены в России по итогам 2020 года.

 Павел Гуцин, руководитель сервисного центра «Чусовой», тридцать лет назад пришел на чусовской завод решать «космические» задачи

Призванный IT-революцией

Юрий Софонов
Чусовой

Первым персональным компьютером в 1980-е годы, который не просто стал доступен специалистам в единичных экземплярах, а начал завоевывать популярность у любителей и энтузиастов, был в нашей стране ZX Spectrum. Целое поколение программистов и компьютерщиков в России выросло на копиях этой машины, собранных «на коленке» в первых кооперативах. Один из «Спектрумов» родители купили 15-летнему Павлу Гуцину.

– Настоящий компьютер тогда был недоступен большей части людей, – вспоминает Павел Гуцин. – Я особенно благодарен своим родителям, за то что они поддержали мое увлечение. Я учился в сельской школе в поселке Калино, где компьютеров и в глаза не видели. Но я был парень старательный, учился хорошо, хотел получить интересную и достойную работу. Участвовал в олимпиадах по математике, физике, ездил в Екатеринбург, занимал призовые места по Свердловской железной дороге. Однажды участники олимпиады привезли на экскурсию в Институт металлургии в Екатеринбурге, и там я увидел ЭВМ. Для меня это было что-то волшебное, из сказки; с тех пор я мечтал связать свою жизнь с компьютерами. В то время купить персональный компьютер можно было только через знакомых, в свободной продаже их не было. Еще одно преимущество «Спектрума», кроме относительной доступности (хотя в СССР он стоил как мотоцикл или подержанный автомобиль), заключалось в том, что его можно использовать без монитора, подсоединив к телевизору, а в качестве внешней памяти использовать кассетный магнитофон.

– Павел Васильевич, когда вы смогли написать первые программы?

– С большим трудом я доставал литературу, изучал языки программирования: «Бейсик», язык ассемблера. В школьные годы написал, например, маленькую программу, которая считывала аудиосигнал и рисовала на экране цветомузыку. В институт я Spectrum не взял, там в 1990-е годы компьютеры использовали уже другие, с открытой архитектурой на базе IBM PC. У некоторых студентов из богатых семей они были и дома, хотя стоили тогда едва ли меньше среднегодовой зарплаты.

– В чем была особенность подготовки IT-специалистов в конце советской эпохи?

– Я учился в Уральском политехническом институте в 1990-е, когда еще действовала советская система высшего образования. Из нас готовили системных аналитиков, которые должны были бы, если бы не распался СССР, цифровизировать плановую экономику. Очень серьезно прокачивали по базам данных и алго-



© ЮРИЙ СОФОНОВ

« Чтобы привлечь специалиста на предприятие, важна не только зарплата – нужны интересные задачи, чтобы можно было расти и заниматься любимым делом.

ритмам, теории системных задач, готовили не просто программистов, а специалистов, которые способны были понять и оптимизировать производственные задачи с помощью автоматизации.

– Когда вы учились, знали, что будете работать на чусовском заводе?

– Я из семьи железнодорожников, и железная дорога меня притягивала. Проходил практику в Уральской государственной железнодорожной академии. Мой дипломный проект был посвящен учету ресурсов для эксплуатации путей – и его внедрили на Южно-Уральской железной дороге; единой сети еще не было, данные передавали на дискетах. Но на железной дороге в то время не оказалось интересных задач для меня, а на чусовском заводе внедрили систему на базе Oracle, это был просто космос! Чтобы привлечь специали-

ста на предприятие, важна не только зарплата – нужны интересные задачи, чтобы можно было расти и заниматься любимым делом.

– Когда вы пришли на завод в 1998 году, информацию в ЭВМ вводили еще с помощью перфокарт?

– Нет, но запасы еще оставались, их использовали для записей. Все отчеты были сначала в алфавитно-цифровом виде, а свою работу я начал с освоения графических отчетов. Наш информационно-вычислительный центр занимал пол-этажа. Зона ограниченного доступа: для входа надо было набирать цифровой код. Люди в белых халатах. Вся обработка информации осуществлялась централизованно руками операторов, которые заводили в ЭВМ нужные данные. С тех пор все коренным образом поменялось несколько раз.

▼ ДОСЬЕ

Гуцин Павел Васильевич

- **Дата рождения:** 16 апреля 1974 года.
- **Место рождения:** поселок Калино (Пермский край).
- **Образование:** Уральский государственный технический университет, специальность «Автоматизированные системы обработки информации и управления» (1998).
- **Карьера на чусовском заводе ОМК:**
 - инженер-программист информационно-вычислительного центра (1998–1999);
 - начальник бюро программного обеспечения отдела информационных систем (1999–2002);
 - заместитель начальника отдела по техническому и программному обеспечению отдела информационных систем (2002–2005);
 - начальник отдела администрирования информационных систем дирекции по ИТ (2005–2006);
 - начальник управления автоматизированных систем управления предприятием (2006–2012);
 - директор по информационным технологиям (2012–2013);
 - руководитель практики поддержки инфраструктуры и технического обеспечения «ОМК-ИТ» (2013–2015);
 - руководитель сервисного центра «Чусовой» (с 2016-го).
- **Награды и достижения:** премия Фонда имени Сергея Голицына, диплом соискателя в номинации «Лучший инженер» (2006); участник программы «Топ-100 лучших менеджеров ОМК» (2007, 2010 и 2012).
- **Семейное положение:** женат, четверо детей.

– Павел Васильевич, сегодня чем занимаетесь ваш сервисный центр «Чусовой»?

– Осуществляет эксплуатацию и поддержку имеющихся информационных систем на чусовском заводе, включая линии связи и локальные серверы, обслуживает рабочие места пользователей и копирует многократно технику. Но есть и группа разработчиков – наши «звездочки», специалисты, которые способны вникать в производственные задачи и реализовывать сложные проекты. Мы приняли стратегическое решение: чусовской завод будет строить и развивать свои системы по управлению производством, учету и контролю на базе российской платформы «1С».

– У вас четверо сыновей. Они увлекаются программированием? Что помогает вам воспитывать детей?

– Младшему, Антону, всего полтора года, а старший, Сергей, в этом году поступил на строительный факультет Пермского политехнического университета. Информатику пока никто из них не выбрал. Помогает воспитывать детей православная вера, хотя я им ничего не навязываю. Важно, чтобы у ребенка с детства сформировалась правильная система ценностей и координат. Недавно мы отдыхали в Крыму, встретились с мусульманской семьей. Они сказали: надо радоваться, что у вас четыре сына! И мы с женой радуемся!

Строки в рифму

В IT есть сисадмины – контроль не подведет –
И сервер не зависнет, и вирус не пройдет.
И все задачи сложные решают без проблем
Хранители надежные компьютерных систем!
В IT есть программисты платформы «1С»:
Уверенно и быстро внедряют любой процесс.
И, «цифру» укрощая (почетна эта роль),
Отчетность упрощают, порядок и контроль!

Павел Гуцин



▼ КСТАТИ

Каким образом компьютеры ZX Spectrum «размножились» в СССР? Однажды в Львов приехал иностранный студент со «Спектрумом». Машина попала на глаза специалисту ОКБ Львовского политехнического института. Он попросил компьютер на два дня – «поиграть». С тех пор в СССР появились клоны: «Москва», «Ленинград», «Квант», «Пентагон» и прочие.

ЦИФРА

>4 500**заявок**

о пропаже людей поступает каждый месяц в поисково-спасательные отряды России.



Лошади ищут людей

© АРХИВ ОМК

Конное подразделение движения добровольцев-спасателей «Лиза Алерт» появится в Челябинске

ИНИЦИАТИВА

Светлана Кулагина
Челябинск

Два года назад, 23 октября 2019-го, полиция и добровольцы вышли на поиски 21-летнего Льва Холодидина – Левушки, как называли его родные. Родители ненадолго оставили сына в припаркованном возле торгового центра автомобиле, а когда вернулись, Левушки нигде не было. Поиски страдающего аутизмом молодого человека продолжались 13 дней, в них участвовали 300 полицейских и огромное число добровольцев – прочесывали весь город. 4 ноября тело парня нашли в реке Миасс. Руководитель центра иппотерапии «Добрая лошадка» Ирина Морданева тогда впервые участвовала в поисках человека.

– История с исчезновением и гибелью Левушки всколыхнула тогда весь Челябинск, мы поняли, что большой город – это джунгли для человека с ограниченными возможностями здоровья, – говорит Ирина Морданева. – На финальный поиск нас собралось 15 добровольцев, и абсолютно никто не имел представления, что нужно делать. Мы просто бродили по местности: какие-то недостроенные здания, открытые колодцы, заброшенные сараи, кусты, стаи бродячих собак...

Среди участников поисков был IT-специалист Илья Закомолдин, который впоследствии создал некоммерческую организацию для поиска людей с ОВЗ и назвал ее «Лева». Сегодня Ирина и Илья – добровольцы поисково-спасательного отряда «Лиза Алерт» в Челябинской области. Отряд владеет методиками поиска людей; волонтеры используют навигаторы с записью трекеров, компасы, квадрокоптеры, квадроциклы – и животных, собак и лошадей.

Идея создания конного подразделения движения возникла спонтанно. Как рассказала Ирина Морданева, вначале ее организация «Добрая лошадка» выиграла президентский грант на поддержку врачей в период пандемии, и она пригласила на занятия верховой ездой не только медиков, но и сотрудников некоммерческих организаций, в том числе из «Лиза Алерт». Так собрался целый отряд неравнодушных людей, готовых в любой момент оседлать коней и поехать на поиски человека. Не хватало только специального оборудования. Тогда Ирина подала заявку на грантовый конкурс «ОМК-Партнерство», выиграла его – и объявила набор добровольцев-новобранцев в конное подразделение.

– На грант от ОМК мы приобрели рации, компасы, навигаторы и два кавалерийских седла, – рассказала руководитель «Доброй лошадки». – Седла офицерские, очень мягкие: не устают ни человек, ни лошадь. Плюс у такого седла есть сумки, куда можно положить запасные рации и батарейки для фонарика, бутылочку с водой, запас еды, термоодеяла и другие мелочи, которые могут пригодиться во время поисков.

На тренировки записались 14 добровольцев. Два раза в неделю в течение трех месяцев они будут заниматься верховой ездой в конном клубе.

КОММЕНТАРИЙ ВОЛОНТЕРА

ВАДИМ КАЧКАЙКИН
гибщик труб челябинского завода ОМК

«Мы с супругой Екатериной записались в конное подразделение движения «Лиза Алерт» Челябинской области. Давно читаем ленту этого движения, знаем, какое огромное количество людей разного возраста пропадают в России каждый день. Мотив простой: нельзя же просто так сидеть и знать, что где-то пропал ребенок, а потом его нашли мертвым.

СПРАВКА

Добровольческий поисково-спасательный отряд «Лиза Алерт» – общественное объединение, занимающееся поиском пропавших без вести людей. Организация возникла в сентябре 2010 года, когда 500 добровольцев искали пропавших в окрестностях подмосковного Орехово-Зуева пятилетнюю Лизу Фомкину и ее тетю. Тело женщины нашли через девять дней, девочки – на день позже; обе скончались от переохлаждения. Добровольцы выступили с идеей создать поисково-спасательный отряд. Отряд получил название «Лиза Алерт» в память о погибшей девочке и английского слова alert – «сигнал тревоги».

– А моя задача – научить людей пользоваться туристическими навигаторами, компасами, радиостанциями, – сообщил координатор поискового отряда «Лиза Алерт» Илья Закомолдин. Все это оборудование помогает нам эффективно решать задачи поиска людей на пересеченной местности, в лесу. Последнее очень актуально сейчас, когда в лесах пошли грибы.

Конные подразделения «Лиза Алерт» в России существуют уже три года, а в Челябинской области оно создается впервые – благодаря конкурсу «ОМК-Партнерство». Все конноспортивные клубы Челябинска объединились вокруг этой идеи, готовы предоставлять лошадей для поиска. Кстати, всадники уже приняли участие в поиске одного молодого человека, страдающего психическим расстройством, – он убежал в лес в конце августа.

КСТАТИ

У лошади есть много плюсов. «Если вы едете по лесу, например, на квадроцикле, и на вашем пути лежит бревно, то придется его объехать, а лошадь просто перешагнет, – рассказывает Ирина Морданева. – Квадроцикл шумит, и когда во время поисков зовешь человека и ждешь, что он откликнется, приходится заглушать машину. Лошадка ступает тихо и может сама отреагировать, если почувствует рядом человека. Вдобавок животное высокое, всаднику видно то, чего не увидишь, просто шагая по лесу. И если поиск происходит в высокой траве – у лошади опять преимущества».

Кругами на колесах

Более 600 велосипедистов присоединились к велопробегу «Вокруг ОМК»

СПОРТ

Светлана Киселева
Выкса

29 команд вышли на старт велопробега 17 июля. Уже второй год организаторы предлагают велосипедистам онлайн-формат: время и расстояние каждый может выбирать самостоятельно, а для фиксации результата необходим лишь смартфон. На этот раз спортсмены, объединившись в команды, преодолевали путь длиной 5 307 километров – такое расстояние между всеми заводами ОМК, если объезжать их по кругу.

9 сентября наградили победителей. Дважды по «кругу» удалось проехать велосипедистам команды «ВелоКруты» из ТЭСЦ-4, их результат – 11 205,6 километра. Следом за ними ехала команда «ВелоПроЦес» из «ОМК-ЦЕС» –

9 747,6 километра. А «Крепыши» из цеха по ремонту прибыли к финишу с общим результатом 8 071 километр.

В личном зачете среди мужчин отличились Артем Лабутин из команды «Т-12», Кирилл Бушуев – «Пятый элемент», Сергей Кузнецов – «ЦпМ». Среди женщин лидерами стали Татьяна Костюкова и Оксана Шкапова из команды «ВелоПроЦес», а также Елена Косырева – «6Sigma».

Лучшие фотоработы получились у Марии Васениной из команды «Строитель» и Алексея Беспалова из команды «ВелоКруты». Награду за лучшую видеоработу присудили Алексею Коржину из «Т-3». «За верность велопробегу» отметили Алену Малавку из «ПобеДИТовых колес» – девушка не пропустила ни одного дня велосипедных прогулок.

Всего за 45 дней заводчане проехали 141 224 километра.

Иммунитет плюс приз

На челябинском заводе ОМК провели беспроигрышную лотерею

ЗДОРОВЬЕ

Максим Куликов
Челябинск

В лотерею участвовали сотрудники подразделений, которые к 1 сентября достигли самых высоких показателей коллективного иммунитета (вакцинированы от коронавируса 60 процентов сотрудников и больше). Это коллективы цеха по производству блочно-модульного оборудования № 4, дирекции по закупкам и дирекции по экономике и финансам.

– Мы вместе с Кириллом Корниловым вышли с инициативой поддержать эти коллективы и поблагодарить их за осознанный выбор. В результате организовали лотерею. Разыгрывали жидкокристаллические телевизоры, смартфоны, подарочные карты, сертификаты и сувенирную продукцию, – рассказала директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам Елена Сеничкина.

В заводской лотерее приняли участие 65 человек, каждый из них стал обладателем приза.

– Суть даже не в том, что вы стали участниками розыгрыша и получили призы, а в том, что вы создали у себя на рабочем месте безопасное пространство. Вы можете спокойно работать, не создавая риски ни себе, ни своим близким. А тем, кто еще не привился, стоит задуматься над этим. И, возможно, в следующий раз вы станете участником нашей лотереи, – добавил директор по производству Кирилл Корнилов.

Организаторы беспроигрышной лотереи обещают организовать повторный розыгрыш призов среди тех подразделений, которые достигнут хорошего уровня коллективного иммунитета к 1 октября.

ЦИФРА

66% составил средний уровень коллективного иммунитета в ОМК на 1 сентября 2021 года.



▲ В придачу к антигенам можно получить телевизор © МАКСИМ КУЛИКОВ

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Турслет получился семейным © СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

Поймали момент

Особенные дети из Чусового «слетелись» в оздоровительный лагерь «Маяк»

ТУРИЗМ

Юрий Софонов
Чусовой

В начале сентября в лагере организовали осенний турслет для детей с ограниченными возможностями здоровья. За три дня участники не только отдохнули и получили положительные эмоции, но и прошли социализацию, общаясь друг с другом и вместе участвуя в конкурсах, мастер-классах, караоке-баттле, квестах и танцах.

– Я приехала с бабушкой и нашла здесь много друзей, – рассказывает Маша К. – С удовольствием хожу на занятия, буду учить стихи и петь песни!

Проект разработала автономная некоммерческая организация по содействию семьям с деть-

ми-инвалидами «Точка опоры», руководит которой Марина Матвеева.

– Сегодня в лагере «Маяк» открылась уникальная инклюзивная смена «Лови момент!», – рассказывает Марина Матвеева. – Реализация этой инициативы стала возможна благодаря победе в конкурсе «ОМК-Партнерство». Мы очень благодарны ОМК за помощь. Социализация и реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья очень важны.

Ребята смогли приехать в оздоровительный лагерь вместе с родителями, а также с братьями и сестрами. Так что обстановка была по-настоящему теплой и семейной.

– Столько всего было за эти три дня – не перечислить. А эмоции детей бесценны, – говорит Екатерина Козлова, мама одного из особенных ребят. – Этот проект очень важен и нужен, и, надеемся, этот выезд будет не последним.

Стадион для малышей

ТЕРРИТОРИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Компания финансирует строительство спортивной площадки в чусовском детском саду «Созвездие».

Детский сад «Созвездие» создали два с половиной года назад, объединив четыре других дошкольных учреждения: «Колокольчик», «Рябинка», «Белочка» и «Вишенка». Новыми спортивными и игровыми объектами на территории смогут пользоваться несколько сотен воспитанников.

– На стадион и игровую площадку мы будем приводить детей из всех четырех корпусов, – говорит

заведующая детсадом Римма Карпова. – ОМК нам регулярно помогает уже не первый год. И этот проект тоже важен. Нашим малышам стадион очень нужен – и, конечно, он послужит им на пользу.

До конца сентября завершатся основные строительные работы на будущем детском стадионе. Объединенная металлургическая компания выделила на этот проект 250 тысяч рублей.

▼ КСТАТИ

Недавно в детском саду «Созвездие» открыли «Космодром детства». Создать его помог благотворительный фонд Альберта Демченко. Сам трехкратный серебряный призер Олимпийских игр присутствовал на его открытии, как и представители Объединенной металлургической компании: ОМК давно сотрудничает с фондом.

Новое на полках

АКЦИЯ

Анастасия Пигасова
Чусовой

Фонд «ОМК-Участие» подарил библиотекам Чусового 155 книг для детей.

В преддверии Дня знаний Станислав Кернер, представитель фонда «ОМК-Участие» в Чусовом, передал библиотекам городского округа полторы сотни новых изданий для детей разных возрастов. Часть книг собрали сотрудники московского офиса ОМК, часть – пожертвовали популярные российские издательства. Художественная литература, энциклопедии, издания в жанре «нон-фикшн», интеллектуальные игры заняли свои места на полках пя-

ти городских и 13 районных библиотек.

– Каждая книга – это уникальный мир. Мы с коллегами были очень рады получить такой подарок от фонда, – говорит директор Чусовской центральной библиотеки имени Пушкина Светлана Каюрина. – Книжки-игры, энциклопедии для малышей и подростков, настольные книги-дневники – читатели уже оценили новинки.

▼ КСТАТИ

В июне в городах присутствия предприятий ОМК прошла благотворительная акция «Книга на лето». Сотрудники фонда «ОМК-Участие» собрали более 800 книг для детей из малообеспеченных семей.



Учебе – время, потехе – час

ПРАЗДНИК

Юлия Ларионова
Благовещенск

Благовещенский завод ОМК поздравил будущих первоклассников с началом учебного года.

В преддверии 1 сентября на сцене Городского дворца культуры организовали традиционное мероприятие для будущих школьников. Коллектив театральной сту-

дии «Отражение» устроил интерактивное развлекательное представление для детей, чьи родители работают на благовещенском предприятии ОМК. Приятным дополнением к празднику стали подарки: более 60 ребят получили от завода наборы первоклассника.

Кроме того, заводчане в Благовещенске, как и сотрудники других предприятий ОМК, приняли участие в традиционной акции «В школу – вместе!». О том, как сотрудники компании помогли собрать в школу больше сотни детей, читайте на странице 2.

Отметят с музыкой

ДАТА

Анна Андреева
Москва

Благовещенский завод ОМК готовится отметить 265-й день рождения.

Одновременно юбилей встретит и город Благовещенск. Праздник запланирован на следующую субботу, 18 сентября. Мероприятия будут проходить одновременно на трех площадках: у Городского дворца культуры, в парке № 1 на улице 50 лет Октября и в парке имени Николая Киселева.

В программе – несколько детских и семейных событий: фестиваль мороженого «Волшебный город», парад колясок «Дети рулят», конфетти-шоу «Зажигайка», шоу

мыльных пузырей «Взрыв эмоций», несколько мастер-классов и другие. Спортсменов и болельщиков ждут турнир по уличному баскетболу, соревнования по воркауту и флэшмоб «265 отжиманий». Любители творчества и искусства смогут посетить несколько разных выставок, театральный перформанс или фестиваль холи-красок.

Организаторы праздника готовят также несколько концертов. Одним из самых интересных станет «Музыка в металле» – финальное выступление фестиваля талантов. К слову, принять участие в конкурсном отборе может каждый – заявки принимаются до 12 сентября.

! Полную программу праздника и положение о конкурсе «Музыка в металле» можно найти на корпоративном портале.



Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего аудита ОМК



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru

vk.com/omk_official

youtube.com/user/OMKPipeCompany

instagram.com/omk.ru

t.me/omkru



АНОНС

Как ускорить отгрузку труб в несколько раз?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС

**Вдвойне чудесен**

Благодаря фестивалю «Выкса | Арт-Овраг» (читайте о нем на страницах 6–7) о деревянном единороге узнали многие гости города – и посетители их страниц в соцсетях. Однако местные жители находят новые ракурсы. Фотографию с отражением скульптуры прислала Людмила Бирюкова, дефектоскопист дивизиона железнодорожных колес.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга
Халед Хоссейни.
«Бегущий за ветром»

Рекомендует Альмира Мигранова,
ведущий библиотекарь детской
модельной библиотеки,
Благовещенск



« Афганистан. Сегодня название этой страны на слуху у всего мира. На экранах телевизоров и мониторов – кадры из Кабула и окрестностей, лица простых жителей страны, жуткие зверства талибов, вооруженные столкновения. И в памяти всплывают страницы книги американского писателя афганского происхождения Халеда Хоссейни.

История разворачивается в довоенном Кабуле в 1970 году. Повествование ведется от лица главного героя, Амира. Мальчик дружит с сыном слу-

ги Хасаном. Амир для Хасана – свет в окне, и сын слуги всегда выручает сына хозяина из беды. Но однажды, в день соревнований по запуску воздушных змеев, с Хасаном случилась беда, и не просто беда, а настоящая трагедия. Амир на помощь своему товарищу не пришел – убежал, как последний трус и предатель. Этот поступок будет преследовать его всю жизнь...

Это во многом автобиографический роман. И жизнь Амира показана на фоне 25 лет страданий Афганистана. Афганцы надеялись, что придет мир, но на смену советским войскам пришел Северный Альянс, а затем – и талибы, которых население встречало как героев-избавителей, но которые оказались страшнее всех предыдущих властей.

«Бегущий за ветром» – очень мудрая, взрослая и тяжелая книга. Иногда ее неприятно читать, но оторваться невозможно. А ветер – конечно, символ времени. Того самого, за которым сколько ни беги, все равно не поймаешь и не вернешь.

МАРШРУТ | Верещагино

Вагонное ремонтное депо «Верещагино» компании «ОМК Стальной путь» находится в городе, история которого тесно связана с железной дорогой

1. Железнодорожный вокзал

Начало городу положило строительство Пермь-Котласской железной дороги в 1894 году. 1 января 1899 года через станцию последовал первый поезд. А в 1902 году было закончено строительство паровозного депо. Здание вокзала общей площадью 584 квадратных метров построено в 1912-м.

**2. Памятник Василию Верещагину**

В феврале 1904 года вагон, в котором художник ехал в Порт-Артур на войну с Японией, сломался, и его поставили на ремонт в депо «Верещагино». Несколько дней живописец провел на железнодорожной станции. Монумен работы скульптора Анатолия Уральского был воздвигнут на привокзальной площади в 1995 году.

3. Паровоз-памятник «Феликс Дзержинский»

Паровоз 21-3092 стоит в железнодорожном тупике на улице Карла Маркса. Это один из самых мощных советских паровозов времен Великой Отечественной войны. Много потрудившись для фронта, паровоз затем долгие годы работал на Карагандинской железной дороге. А в 1982 году он закончил свой трудовой путь в депо «Кунгур», был списан, но не пошел на переплавку, а попал на постамент в Верещагине.

4. Памятник жертвам политических репрессий

Стела воздвигнута в 2008 году по инициативе администрации города и районного общества «Мемориал». В 1930-е годы Пермский край был одним из крупнейших «островов» «архипелага ГУЛАГ». По сведениям профессора Андрея Сулова, минимальное количество жертв сталинских репрессий в 1929–1953 годах на Пермской земле – 567 тысяч человек.

5. Памятник Ульяне Громовой

Ульяна была одним из руководителей подпольной антифашистской комсомольской организации «Молодая гвардия» в Краснодоне. 10 января 1943 года девушка была арестована гестапо и после жестоких пыток убита, так и не дав показаний против других подпольщиков. Памятник установлен около школы № 121 по инициативе учителя Юлии Поносовой, средства на него заработали сбором макулатуры.

6. Памятник погибшим в годы Великой Отечественной войны

Монумен был установлен в 1967 году в сквере Победы. Во время Великой Отечественной войны 8 814 жителей района защищали нашу Родину. С фронтов не вернулись 4 682 верещагинца. Половина из них считаются пропавшими без вести. Верещагинская земля дала Родине пятерых Героев Советского Союза, их имена высечены на стеле в центре памятника.

7. Музейно-культурный центр

Здесь работают залы этнографии, истории, природы и боевой славы. Проводятся выставки из обменных фондов и тематические мероприятия. В течение четырех месяцев до 15 сентября в этом году здесь была открыта гостевая выставка Пермского краеведческого музея «Романовы и Пермский край».

8. Частный краеведческий музей

Создатель музея, Надежда Гилева, 35 лет отработала библиотекарем. Начало экспозиции положила входная дверь дома XIX века. Сегодня музей насчитывает более тысячи экспонатов: кадушки, изделия из бересты, коромысла; прялки, ложки и утюги, старинные бутылки и другие предметы быта.

9. Свято-Лазаревский женский монастырь

Вскоре после своего создания монастырь из города переместился в деревню Гаревку. Знаменит приютом для детей-сирот. Дом для девочек располагается на территории монастыря. Мальчишки живут отдельно, в поселке Поповка, под присмотром священника Бориса Кицко. Священнослужитель воспитал более 160 юношей. В приюте действуют конноспортивная секция, спортзал и зверинец.

10. Храм Александра Невского

Храм был построен в 1905 году на пожертвования железнодорожников. Основан как деревянная однопрестольная церковь с шатровой колокольней. В 1938 году был закрыт и отдан под кинотеатр, купола и колокольня разрушены. Храм возвращен церкви в 1990 году. В 1995-м при общине храма был создан детский приют, а в 1999-м – женский монастырь.



«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 09.09.2021 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан

в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский проспект, дом 60, www.chdp-74.ru

Тираж: 2500 Заказ № 2739

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года

Распространяется бесплатно